



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 27—अगस्त 2, 2014, शनिवार/श्रावण 5—श्रावण 11, 1936

No. 31] NEW DELHI, JULY 27—AUGUST 2, 2014, SATURDAY/SRAVANA 5—SRAVANA 11, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यव विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध भर्ती नियम, 2011 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में स्तंभ (13) में “विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी”, शीर्ष के अधीन मद संख्या 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

3. “ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी या समतुल्य रेंक का कोई अधिकारी।”

[फा. सं. ए-12018/2/2010-ईजी]

सुभाष चन्द, निदेशक (ईजी)

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 230 तारीख 9 अगस्त, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)
New Delhi, the 30th July, 2014

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Multi Tasking Staff Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011, in column (13), under the heading “Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of”, for item 3, the following shall be substituted, namely :—

“3. A Senior Accounts Officer or Accounts Officer or an officer of equivalent rank”.

[F.No.A-12018/2/2010-EG]

SUBHASH CHAND, Director (EG)

Footnote : The principal rules were published vide number GSR 230, dated the 9th August, 2011.

नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय

(सौर ऊर्जा केन्द्र)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सौर ऊर्जा केन्द्र, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 1986 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक जिनके श्रेणी ‘घ’, भंडारी और निम्न श्रेणी लिपिक के पद से है, सिवाय उन बातों के अधिक्रांत करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई है या जिनके करने का लोप किया गया है, नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय, सौर ऊर्जा केन्द्र में समूह ‘ग’ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय, सौर ऊर्जा केन्द्र समूह ‘ग’ पद (आशुलिपिक श्रेणी ‘घ’, भंडारी और निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी II	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता; (ii) कौशल परीक्षण मानक	लागू नहीं होता	दो वर्ष

श्रुतलेख : 80 श. प्र. मि. की दर से 10 मिनट
प्रतिलिप्यांतरण : 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी)
(कम्प्यूटर पर)।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।

(11)

लागू नहीं होता

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहताएं रखता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर

(13)

लागू नहीं होता।

बनेगी :—

- | | |
|-------------------------------------------------|----------|
| 1. वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ई' या 'डी' सौर ऊर्जा केन्द्र | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भंडारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंचरीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

भंडारणहों का एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

(10)

प्रोन्नति द्वारा/स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या
- (ख) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर वेतन बैंड 5200—20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ई' या 'डी' सौर ऊर्जा केन्द्र | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी, सौर ऊर्जा केन्द्र | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निम्न श्रेणी लिपिक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता;
- (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श.प्र.मि. और हिन्दी में 30 श.प्र.मि. की टाइपिंग की गति।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(7)

(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 केंडीपीएच/9000 केंडीपीएच के समरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट)

(10)

प्रोन्ति द्वारा (ज्येष्ठता के आधार पर चयन द्वारा) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

सौर ऊर्जा केन्द्र में मल्टी टार्सिंग स्टाफ, वेतन बैंड-1, 5200-20200 धन 1800 रु. ग्रेड वेतन में जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|-----------------------------------------------|----------|
| 1. वैज्ञानिक 'एफ' (प्रशासन) सौर ऊर्जा केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ई' या 'डी', सौर ऊर्जा केन्द्र | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी, | —सदस्य |
| सौर ऊर्जा केन्द्र | |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11011/6/2012-प्रशा. विभाग]

डॉ. राजेश कुमार वैज्ञानिक 'ई' (प्रशा. विभाग)

MINISTRY OF NEW AND RENEWABLE ENERGY

(SOLAR ENERGY CENTRE)

New Delhi, the 31st July, 2014

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Solar Energy Centre, Department of Non-conventional Energy Sources (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade 'D', Storekeeper and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of New and Renewable Energy, Solar Energy Centre, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of New and Renewable Energy, Solar Energy Centre, Group 'C' posts, (Stenographer Grade 'D', Storekeeper and LDC) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relaxed any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-II	01*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of General candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University.		Not applicable		Two years	

(7)

(ii) Skill Test Norms

Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute.**Transcription :** 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (on Computer).

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 7.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

1. Scientist 'F' (Administration) —Chairman
Solar Energy Centre
2. Scientist 'E' or 'D', —Member
Solar Energy Centre
3. Administrative Officer or Assistant —Member
Administrative Officer,
Solar Energy Centre

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Storekeeper	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of General candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, in accordance with the

(6)

instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Degree of a recognised University or equivalent. One year experience of stores	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By deputation or transfer failing which by direct recruitment	<p>By deputation/transfer : Officers of the Central Government : (a) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in PB-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900 or equivalent and possessing the qualifications as prescribed for direct recruit in column 7. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarily exceed three years.)</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruit) consisting of :—	Not applicable.
1. Scientist 'F' (Administration) Solar Energy Centre	—Chairman
2. Scientist 'E' or 'D', Solar Energy Centre	—Member
3. Administrative Officer	—Member
4. Assistant Administrative Officer, Solar Energy Centre	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	01*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of General candidates and up to forty five years in the case of candidates

(6)

belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English and 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word.)		

(10)	(11)
By promotion (on selection through seniority basis) failing which by direct recruitment	<p>Promotion: Multi Tasking Staff in Solar Energy Centre in PB-1, 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commissin recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruit) consisting of :—	Not applicable.
1. Scientist 'F' (Administration) Solar Energy Centre	—Chairman
2. Scientist 'E' or 'D', Solar Energy Centre	—Member
3. Administrative Officer or equivalent Officer, Solar Energy Centre	—Member

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय चारा उत्पादन निदर्शन संचालन केंद्र (समूह 3 और समूह 4 पद) भर्ती नियम, 1968 और चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रधान लिपिक और लेखाकार सह रोकड़िया के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और निदर्शन केंद्र और केंद्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेस्सरघट्टा, बंगलौर में समूह 'ख' अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सर्कारी नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का सर्कारी नाम, सहायक क्षेत्रीय चारा उत्पादन और निदर्शन केंद्र और केंद्रीय चारा उत्पादन फार्म, हेस्सरघट्टा, बंगलौर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन का वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	4* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, 9300—	चयन	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर		अराजपत्रित, अनुसूचीय	34800 रु. + ग्रेड वेतन		
परिवर्तन किया जा सकता है।			4200 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

(11)

प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में क्षेत्रीय चारा उत्पादन और निर्दर्शन केंद्र और केंद्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म में दस वर्ष की नियमित सेवा हो।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री, और

(ii) प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव।

(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पांक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति के लिए नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. प्रभाग के संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी —अध्यक्ष और मत्स्यपालन विभाग
2. निदेशक या उप सचिव (एफ.एफ.), पशुपालन, —सदस्य डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
3. संबंधित प्रभाग का भारसाधक, संयुक्त —सदस्य आयुक्त या उप आयुक्त

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 39-43/2009-प्रशा.-III (एफ.एफ.)]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th July, 2014

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Station for conducting demonstration of forage production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968 and the Fodder Seed Production Farm (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relates to the post of Head Clerk and Accountant-cum-Cashier, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group B posts (Non-Gazetted Ministerial) in the Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bangalore, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant, Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bangalore (Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant *Subject to variation dependent on workload.	4* (2014)	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract).

Promotion:

Upper Division Clerk in PB-1 of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 in the Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm with ten years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

- (A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or
- (ii) With six years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department ; and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Bachelors degree from a recognised University or Institute.
- (ii) Two years experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including short-term contract including period of deputation including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in

(11)

the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation Including Short Term Contract shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary of the Division,
Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries | —Chairman |
| 2. Director or Deputy Secretary (Feed
Fodder) of the Department | —Member |
| 3. Joint Commissioner or Deputy
Commissioner In-charge of the
Division concerned | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. 39-43/2009-Admn.-III (FF)]

R. S. JAYAL, Under Secy.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2014

स.का.नि.163 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद, आशुलिपिक श्रेणी-II भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी II	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18—27 वर्ष के बीच टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण विषयक सन्नियम		
श्रुतलेखन : 10 मिनट—80 शब्द प्रति मिनट की दर से		
प्रतिलेखन : 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिन्दी)		
(मैनुअल टाइपराइटर पर) ।		
या		
50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कम्प्यूटर पर) ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों और जिनके पास स्वंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (पुष्टि के लिए) :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|-------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/अवर सचिव (मु.) | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (वनस्पति संरक्षण) | —सदस्य |
| कृषि एवं सहकारिता विभाग | |
| 4. उप निदेशक | —सदस्य |

[फा. सं. एफ-12018/5/2013-पीपी-स्था.]

वंदना जैन, निदेशक (पी.पी.-1)

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 1st August, 2014

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 1987, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, Stenographer Grade II Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	06*(2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18—27 years of age. Note : (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years			
(ii) Skill Test Norms					
Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m.					
Transcription : 65 mts. (English) 75 mts. (Hindi) (on Manual Typewriter)					
Or					
50 mts. (English) 65 mts. (Hindi) (on Computer).					

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (Group 'C')
(for confirmation) :—**

Not applicable.

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Joint Director | —Chairman |
| 2. Chief Administrative Officer/
Under Secretary (Headquarters) | —Member |
| 3. Under Secretary (Plant Protection),
Department of Agriculture and
Co-operation | —Member |
| 4. Deputy Director | —Member |

[F. No. F-12018/5/2013-P.P.-Estt.]

VANDANA JAIN, Director (P.P.-1)